

Das Profil des IG-Metall Betriebsrates am Standort Neckarsulm

Vision:

Wir IG-Metall-Betriebsräte arbeiten aktiv an der Zukunft unseres Standortes Neckarsulm mit. Mit unserer starken Gewerkschaft im Rücken praktizieren wir solidarisch eine erlebbare Mitbestimmung im Sinne unserer Belegschaft. Wir sorgen damit für gute Arbeit und sichere Beschäftigung.

Ziele:

- 1) Wir sichern die Anzahl der Arbeitsplätze in der Fertigung und setzen uns für den Ausbau der indirekten Bereiche ein.
 - Pate: Manfred Pfisterer
- 2) Wir setzen uns ein für den Erhalt und Ausbau der bestehenden Werkstruktur und betreiben aktiv den Ausbau fachlicher und überfachlicher Kompetenzen am Standort.
 - Pate: Wolfgang Lindenmaier
- 3) Wir setzen uns für eine hochwertige Ausbildung am Standort Neckarsulm ein. Zur Sicherung zukünftiger Bedarfe und Kompetenzanforderungen muss dazu die Anzahl an Ausbildungsplätzen weiter gesteigert werden.
 - Pate: Angela Guldi
- 4) Wir fördern Qualifizierung und interne Personalentwicklung.
 - Eberhard Wetzel
- 5) Wir sorgen für flexible Arbeitszeitsysteme, die Belegschaftsmitgliedern einen Arbeitsplatz entsprechend ihrer persönlichen Situation ermöglichen.
 - Pate: Manfred Seeberger
- 6) Arbeit darf nicht krank machen. Wir sorgen für gute Ergonomie, transparente Leistungsbedingungen und ein individuelles Reklamationsrecht.
 - Pate: Michael Christ
- 7) Wir verändern unsere Arbeit und Kommunikation so, dass sich die Kollegen eingebunden fühlen und die konkreten Vorteile unseres Handelns erkennen.
 - Pate: Martin Lederer
- 8) Wir fördern und fordern eine aktive, beteiligungsorientierte Zusammenarbeit zwischen Vertrauensleuten und Betriebsräten. In diesem Zusammenhang sorgen wir für gute Rahmenbedingungen der Vertrauensleutearbeit.
 - Pate: Jürgen Mews
- 9) Wir setzen uns ein für eine ausreichende Anzahl altersgerechter Arbeitsplätze. Besonders achten wir dabei auch auf die Gruppe der Schwerbehinderten und Leistungsgewandelten.
 - Pate: Sadi Altinisik
- 10) Wir bringen uns in den Konzern auf Unternehmens- und Betriebsratsseite ein. Dadurch schaffen wir eine Basis des Vertrauens und der Verlässlichkeit. Diese versetzt uns in die Lage Entscheidungen, die unseren Standort betreffen, rechtzeitig positiv zu beeinflussen.
 - Pate: Norbert Rank, Rolf Klotz
- 11) Wir verstärken unseren Einfluss auf Unternehmensentscheidungen durch verantwortungsvolle Mitarbeit auf allen Entscheidungsebenen. Auf Basis der Mitbestimmungskultur bei Audi fordern wir die Gleichrangigkeit von Wettbewerbsfähigkeit und Beschäftigungssicherheit
 - Pate: Rainer Schirmer
- 12) Wir gestalten neue Herausforderungen wie z.B. den Internationalisierungsprozess oder Industrie 4.0 im Sinne der Belegschaft mit.
 - Pate: Norbert Rank, Rolf Klotz, Rainer Schirmer

Mit diesem Programm sichern wir die Zukunft unseres Werkes, unterstützen die Attraktivität der Marke Audi und verstärken die Verbundenheit der Mitarbeiter mit ihrer Arbeit. Dadurch und durch unseren respektvollen und wertschätzenden Umgang mit allen Beteiligten beeinflussen wir nachhaltig die Unternehmenskultur.

