



ZUKUNFT MITBESTIMMEN.
**BR
WAHL**

SEMINAR-
TERMINE
2022

BR kompakt

Der Ausbildungsgang für
Betriebsräte

BILDUNG
in der IG Metall

BR kompakt

Der Ausbildungsgang für Betriebsräte

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

gerne unterstützen wir Dich darin, Deine verantwortungsvollen Betriebsratsaufgaben kompetent und erfolgreich wahrzunehmen. Dafür bieten wir systematische Weiterbildung, Beratung und ein vielfältiges Seminarprogramm an. Unsere BR kompakt-Reihe, die aus bis zu acht Modulen besteht, ist der ideale Begleiter für Deine Tätigkeit:

Passgenau: Als neugewählte*r Betriebsrät*in ist es wichtig, schnell ein individuelles Bildungsangebot zu finden. BR kompakt ist speziell darauf ausgerichtet und bietet Dir den perfekten Einstieg in die Betriebsratsarbeit.

Flexibel: Der Ausbildungsgang beginnt mit dem regionalen Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit“. Alle weiteren Seminare kannst Du nach deinen individuellen und betrieblichen Erfordernissen besuchen. Eine verbindliche Reihenfolge gibt es nicht.

Strukturiert: Die Nummerierung unserer Module verdeutlicht die thematische Struktur des Ausbildungsgangs. Diese Nummerierung dient als allgemeine, aber unverbindliche Empfehlung zur möglichen Besuchsreihenfolge.

BR kompakt besteht aus sechs Modulen, deren Inhalt nach § 37.6 BetrVG für die Arbeit des Betriebsrates erforderlich ist und zwei zusätzlichen, nach § 37.7 BetrVG



anerkannten, Modulen. Diese beiden Module „Belegschaften wirkungsvoll beteiligen“ und „Ökonomische Grundkenntnisse“ sind gleichzeitig Bestandteil unserer Ausbildungsreihe für Vertrauensleute VL kompakt. Ihr Besuch ist für Betriebsräte nach dem regionalen Einführungsseminar zu jedem Zeitpunkt empfehlenswert.



BR kompakt

Regional

Einführung in die Betriebsratsarbeit

Ein idealer
Einstieg
für neugewählte
Betriebsräte

Hand aufs Herz: Wer kennt als neugewähltes Betriebsratsmitglied schon all seine / ihre Rechte und Pflichten und weiß im Betriebsalltag mit Sicherheit die richtigen Antworten auf die vielen Fragen der Arbeitskolleg*innen? Das Seminar bietet dir eine solide Grundlage für einen guten Einstand in die Betriebsratsarbeit. Du lernst alle wichtigen Aufgaben, Rechte und Pflichten eines Betriebsratsmitglieds kennen. Zusätzlich setzen wir uns im Seminar mit den Grundzügen einer effektiven und beteiligungsorientierten Arbeitsweise im Betriebsratsgremium auseinander. Dazu gehören eine effektive Informationsbeschaffung ebenso wie geeignete Arbeitsmethoden.

Kurzum: Im Seminar setzt du dich intensiv mit deiner Rolle als neu gewähltes Betriebsratsmitglied auseinander. Das Seminar hilft dir dabei, deine neuen Anforderungen selbstbewusst und kompetent zu meistern. Zum Abschluss des Seminars beraten wir dich hinsichtlich deiner weiteren Qualifizierungsmöglichkeiten als Betriebsrat.

Themen im Seminar

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

Termin

Regionales Seminar der IG Metall-Geschäftsstellen. Termine bitte dort erfragen oder das örtliche Bildungsprogramm anfordern. Adressen und Telefonnummern findest du im Internet unter www.igmetall.de/vor-ort

Dein Mäppchen als Einsteigerpaket zum BR I (regional)*:



* So lange der Vorrat reicht.

Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

Betriebliche Konflikte und Probleme gibt es zahlreich. Als Betriebsrat musst du hier die Initiative ergreifen, um deine und die Interessen der Beschäftigten zu vertreten. Dazu bedarf es neben eigenem Durchsetzungswillen auch fundierter Kenntnisse zum Gebrauch betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften. Das Seminar wird dich ermuntern, deine Rechte zu nutzen. Du lernst die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen Instrumente der Mitbestimmung kennen und bekommst Anregungen, die eigene Arbeitsweise zu verbessern.

Themen im Seminar

- ▶ Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- ▶ Wirkungsweise und Folgen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- ▶ Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- ▶ Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen (Tarifvorrang, Tarifsperre)
- ▶ Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- ▶ Strategien zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine

👤 Kinderbetreuung

09.01.–14.01.2022	BB00222	Berlin
23.01.–28.01.2022	OA00422	Bad Orb
30.01.–04.02.2022	WD00522	Beverungen
20.02.–25.02.2022	BB00822	Berlin
06.03.–11.03.2022	SK01022	Sprockhövel 👤
03.04.–08.04.2022	SK11422	Sprockhövel 👤
18.04.–22.04.2022	WD01622	Beverungen
24.04.–29.04.2022	LO01722	Lohr
01.05.–06.05.2022	LH01822	Lohr
01.05.–06.05.2022	SK01822	Sprockhövel 👤
08.05.–13.05.2022	WD01922	Beverungen
29.05.–03.06.2022	LH02222	Lohr
29.05.–03.06.2022	SK02222	Sprockhövel 👤
06.06.–10.06.2022	BO02322	Berlin
12.06.–17.06.2022	WD02422	Beverungen
19.06.–24.06.2022	LO02522	Lohr
19.06.–24.06.2022	SK02522	Sprockhövel 👤
03.07.–08.07.2022	WD02722	Beverungen
10.07.–15.07.2022	SK02822	Sprockhövel 👤
17.07.–22.07.2022	WD02922	Beverungen
17.07.–22.07.2022	LO02922	Lohr
24.07.–29.07.2022	LH13022	Lohr
31.07.–05.08.2022	WE03122	Beverungen
07.08.–12.08.2022	SK03222	Sprockhövel 👤
14.08.–19.08.2022	BL03322	Berlin
28.08.–02.09.2022	SK13522	Sprockhövel 👤
04.09.–09.09.2022	BO03622	Berlin
11.09.–16.09.2022	WD03722	Beverungen
11.09.–16.09.2022	LS03722	Lohr
18.09.–23.09.2022	LH03822	Lohr
25.09.–30.09.2022	SK13922	Sprockhövel 👤
09.10.–14.10.2022	BE04122	Berlin
09.10.–14.10.2022	LH04122	Lohr
09.10.–14.10.2022	SK14122	Sprockhövel 👤
16.10.–21.10.2022	WD04222	Beverungen
16.10.–21.10.2022	LH04222	Lohr
23.10.–28.10.2022	WD04322	Beverungen
23.10.–28.10.2022	LS04322	Lohr
06.11.–11.11.2022	LH04522	Lohr

Termine

👶 Kinderbetreuung

13.11.–18.11.2022	LO04622	Lohr
13.11.–18.11.2022	SK04622	Sprockhövel 👶
20.11.–25.11.2022	BE04722	Berlin
20.11.–25.11.2022	LO04722	Lohr
27.11.–02.12.2022	LH04822	Lohr
27.11.–02.12.2022	SK04822	Sprockhövel 👶
04.12.–09.12.2022	BB04922	Berlin
04.12.–09.12.2022	BB04922	Berlin
11.12.–16.12.2022	LO05022	Lohr

Für neugewählte Betriebsrät*innen:

Wir wünschen einen guten Start!

➔ Sichere dir mit dem Besuch des Seminars »Mitbestimmung und Betriebsratshandeln« ein kostenfreies Starterpaket für dein neues Amt.



Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Personelle Veränderungen erfordern rasches Handeln gerade von Seiten der Betriebsratsmitglieder. Wie gehen sie damit um? Wie beurteilen sie die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie geben sie Auskunft? Was müssen sie beachten, wenn sie betroffene Arbeitnehmer*innen im Konfliktfall beraten und begleiten?

Themen im Seminar

- ▶ Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristungen, Leiharbeit und besondere Schutzrechte
- ▶ Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- ▶ Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation

- Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine		👤 Kinderbetreuung
30.01.–04.02.2022	BB00522	Berlin
20.02.–25.02.2022	WD00822	Beverungen
27.02.–04.03.2022	BB00922	Berlin
20.03.–25.03.2022	SK01222	Sprockhövel 👤
27.03.–01.04.2022	BB01322	Berlin
27.03.–01.04.2022	LO01322	Lohr
24.04.–29.04.2022	SK11722	Sprockhövel 👤
01.05.–06.05.2022	WD01822	Beverungen
15.05.–20.05.2022	LO02022	Lohr
15.05.–20.05.2022	SK02022	Sprockhövel 👤
12.06.–17.06.2022	SK02422	Sprockhövel 👤
19.06.–24.06.2022	WB02522	Beverungen
19.06.–24.06.2022	LH02522	Lohr
26.06.–01.07.2022	WD02622	Beverungen
26.06.–01.07.2022	LS02622	Lohr
03.07.–08.07.2022	SK02722	Sprockhövel 👤
10.07.–15.07.2022	WB02822	Beverungen
17.07.–22.07.2022	LH02922	Lohr
17.07.–22.07.2022	SK12922	Sprockhövel 👤
24.07.–29.07.2022	LH03022	Lohr
31.07.–05.08.2022	WD03122	Beverungen
14.08.–19.08.2022	WD03322	Beverungen
21.08.–26.08.2022	BO03422	Berlin
21.08.–26.08.2022	SK03422	Sprockhövel 👤
11.09.–16.09.2022	LO13722	Lohr
18.09.–23.09.2022	SK03822	Sprockhövel 👤
25.09.–30.09.2022	WB03922	Beverungen
09.10.–14.10.2022	LS04122	Lohr
09.10.–14.10.2022	SK04122	Sprockhövel 👤
23.10.–28.10.2022	BO04322	Berlin
23.10.–28.10.2022	LZ04322	Lohr
30.10.–04.11.2022	WF04422	Beverungen
06.11.–11.11.2022	SK04522	Sprockhövel 👤
13.11.–18.11.2022	WA04622	Beverungen
13.11.–18.11.2022	LH04622	Lohr

Termine

👤 Kinderbetreuung

20.11.–25.11.2022 LH04722 Lohr

27.11.–02.12.2022 BO04822 Berlin

27.11.–02.12.2022 LS04822 Lohr

04.12.–09.12.2022 LZ04922 Lohr

11.12.–16.12.2022 LH05022 Lohr

11.12.–16.12.2022 SK05022 Sprockhövel 👤

Für neugewählte
Betriebsrät*innen:



Wir wünschen einen guten Start!

➔ Sichere dir mit dem Besuch des Seminars
»Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln«
ein kostenfreies Starterpaket für dein neues Amt.

Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen

Viele Tarifverträge enthalten Spielräume für die betriebliche Ausgestaltung durch die Betriebsräte. Das können die Lage und Verteilung der Arbeitszeit sein oder die Anwendung und Ausgestaltung der Entgeltbestimmungen.

Der Betriebsrat hat die Aufgabe, die Tarifverträge im Betrieb umzusetzen und gegebenenfalls betriebliche Regelungen zu vereinbaren. Für die Betriebsrät*innen ist es wichtig, die jeweils gültigen Tarifverträge zu finden, deren Inhalte und ihre eigenen ergänzenden Mitbestimmungsrechte zu kennen.

In diesem Seminar werden die Grundkenntnisse des Tarifvertragssystems und ihre Bedeutung für die Arbeit des Betriebsrats vermittelt. Ein Schwerpunkt dabei ist das Verhältnis von Tarifverträgen zu Betriebsvereinbarungen und Arbeitsverträgen. Die Teilnehmer*innen erarbeiten sich die Zusammenhänge der wichtigen

Themen (zum Beispiel Entgelt, Arbeitszeit, Leistung und Qualifikation) und stellen Überlegungen zur Umsetzung an. Neben exemplarischen tariflichen Bestimmungen werden die Beteiligungsrechte des Betriebsrats, insbesondere nach § 87 BetrVG, berücksichtigt. Dabei thematisieren wir neben Auslegungs- auch Beteiligungsfragen der Belegschaft im Seminar.

Themen im Seminar

- ▶ betriebliche Erfahrungen mit der Umsetzung von Tarifverträgen austauschen
- ▶ Einordnung der Tarifverträge in die Rechtssystematik des Arbeitsrechts
- ▶ Tarifvorbehalt und Tarifvorrang im BetrVG
- ▶ wesentliche Bestimmungen des Tarifvertragsgesetzes zur Wirkung von Tarifverträgen
- ▶ ausgewählte Inhalte aus Tarifverträgen für das betriebspolitische Handeln
- ▶ Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in tarifpolitisch relevanten Handlungsfeldern
- ▶ Beteiligungsmöglichkeiten und -formen für die Belegschaft
- ▶ Positionen und Ziele für die Auslegung der Tarifverträge
- ▶ die Rolle des Betriebsrats: Beteiligung und Grenzen der gewerkschaftlichen Betätigung im Betrieb

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termin	Code	Ort	Kinderbetreuung
16.01.–21.01.2022	WB00322	Beverungen	
30.01.–04.02.2022	LH00522	Lohr	
27.03.–01.04.2022	LH01322	Lohr	
29.05.–03.06.2022	SK12222	Sprockhövel	☺☺
03.07.–08.07.2022	BE02722	Berlin	
10.07.–15.07.2022	LZ02822	Lohr	
24.07.–29.07.2022	SK03022	Sprockhövel	☺☺
21.08.–26.08.2022	BL03422	Berlin	
04.09.–09.09.2022	WE03622	Beverungen	
18.09.–23.09.2022	SK13822	Sprockhövel	☺☺
23.10.–28.10.2022	OE04322	Bad Orb	
20.11.–25.11.2022	BL04722	Berlin	

Mehr Infos zu den IG Metall-Bildungszentren im Internet

BILDUNG
in der IG Metall



IG Metall-Bildungszentrum Berlin

www.igmetall-bildung-berlin.de

IG Metall-Bildungszentrum Beverungen

www.igmetall-beverungen.de

Kritische Akademie Inzell

www.kritische-akademie.de

IG Metall-Bildungszentrum Lohr - Bad Orb

www.bildung-beratung.igm.de

IG Metall-Jugendbildungszentrum Schliersee

www.igmetall-schliersee.de

IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel

www.igmetall-sprockhoevel.de

Arbeitszeit – Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Flexibilitätsanforderungen von Unternehmen und Beschäftigten haben bei der Arbeitszeit erheblich an Bedeutung gewonnen. Erkennbare Entwicklungstrends sind unter anderem die Entgrenzung von Arbeitszeit und die Balance zwischen Arbeit und Privatleben.

Reale Arbeitszeiten der Beschäftigten weichen immer häufiger von arbeitsvertraglichen und tariflichen Bestimmungen sowie den gesetzlichen Rahmenbedingungen ab. Gleichzeitig verändern sich die Leistungsbedingungen, und infolgedessen steigt der Arbeitsdruck. Die Mehrarbeit nimmt zu, wird aber immer weniger tatsächlich vergütet.

Die Beschäftigten sind nicht grundsätzlich gegen die Flexibilisierung der Arbeitszeit. Vielmehr möchten sie eigene Interessen wie zum Beispiel Zeitautonomie oder eine bessere Balance zwischen Arbeit und Privatleben durch lebensphasenorientierte Arbeitszeitformen berücksichtigt sehen, ohne dass Arbeitszeiten verfallen.

Wir gehen im Seminar den Fragen nach, welche Anforderungen heute an sinnvolle Arbeitszeitlösungen geknüpft werden und welche Rahmenbedingungen dabei zu berücksichtigen sind. Wir vermitteln einen Überblick über die aktuelle Arbeitszeitdebatte der Sozialpartner, des Gesetzgebers und in der EU und diskutieren deren Relevanz für die betriebliche Praxis.

Wir prüfen, welche Mitbestimmungsrechte und Beteiligungsmöglichkeiten Betriebsräte bei der Gestaltung betrieblicher Lösungen nutzen können.

Themen im Seminar

- ▶ Bestandsaufnahme und Erfahrungsaustausch
- ▶ Bedeutung der Arbeitszeitgestaltung für die Lebensqualität von Beschäftigten einerseits und den Wettbewerbsanforderungen andererseits
- ▶ Überblick über den rechtlichen Rahmen für die Gestaltung von Arbeitszeit, Betriebsverfassungsgesetz, Arbeitszeitgesetz, Tarifverträgen, Rechtsprechung
- ▶ exemplarische Arbeit an ausgewählten Problemstellungen bei Arbeitszeitfragen wie zum Beispiel Zeiterfassung, Verfall von Arbeitszeit, Entgrenzung von Arbeit und Arbeitszeit
- ▶ erste Anforderungen an eine betriebliche, arbeitnehmerorientierte Arbeitszeitgestaltung
- ▶ Beteiligung der Beschäftigten und betriebliche Arbeitsplanung

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine

 Kinderbetreuung

09.01.–14.01.2022	KA00222	Inzell
30.01.–04.02.2022	LO00522	Lohr
27.02.–04.03.2022	WD00922	Beverungen
15.05.–20.05.2022	BL02022	Berlin
19.06.–24.06.2022	SK22522	Sprockhövel 
10.07.–15.07.2022	SK12822	Sprockhövel 
24.07.–29.07.2022	LS03022	Lohr
11.09.–16.09.2022	WB03722	Beverungen
25.09.–30.09.2022	OH03922	Bad Orb
09.10.–14.10.2022	OH04122	Bad Orb
16.10.–21.10.2022	BE04222	Berlin
16.10.–21.10.2022	SK04222	Sprockhövel 
13.11.–18.11.2022	BL04622	Berlin
27.11.–02.12.2022	LZ04822	Lohr
04.12.–09.12.2022	WB04922	Beverungen

Digitalisierung und Transformation **Arbeitsbedingungen gestalten**

Unsere Arbeitswelt ist im stetigen Wandel. Digitalisierung und Industrie 4.0 beeinflussen Arbeitsbedingungen und Arbeitsorganisation entscheidend.

Die Anforderungen an die Kompetenz der Beschäftigten – ob in Produktion oder Montage, im Büro oder beim mobilen Arbeiten – verändern sich. Gleichzeitig ergeben sich auch Chancen, die Arbeitsbedingungen im Sinne der Beschäftigten zu gestalten. Betriebsrät*innen, die gute Arbeitsbedingungen mitgestalten, brauchen ein Grundverständnis von menschengerechter Arbeit sowie unterschiedlicher Konzepte und Kompetenzen. Ziel ist der Erhalt der Arbeitskraft sowie eine zukunftsorientierte und sinnstiftende Arbeit. Dabei betreffen betriebliche Maßnahmen des Arbeitgebers häufig mehrere Mitbestimmungsfelder des Betriebsrats gleichzeitig, etwa den Schutz, die Gestaltung und die Organisation der Arbeit.

- ▶ Welche unterschiedlichen Erfahrungen mit der Gestaltung der Arbeit haben die Seminarteilnehmer*innen in ihrer Betriebsratsarbeit gemacht?
- ▶ Welche Kompetenzen sind nötig, um als Betriebsrat die Arbeitsbedingungen in einem Transformationsprozess mitgestalten zu können?
- ▶ Welche Beteiligungsmodelle und Umsetzungsmethoden können bei den Aufgaben als Betriebsrat hilfreich sein?

Das sind die zentralen Fragen, die wir in diesem Grundlagenseminar beantworten werden.

Themen im Seminar

- ▶ Arbeitsbedingungen gestalten
 - gesetzliche und tarifliche Grundlagen erarbeiten, zum Beispiel BetrVG und Arbeitsbedingungen, Arbeitsschutz- und Arbeitszeitgesetz
 - Wandel von Arbeitsbedingungen
 - Qualifizierung durch Digitalisierung
- ▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Qualifizierung als Handlungsoptionen für Veränderung
- ▶ Handlungsrahmen und Akteur*innen bei der Gestaltung von Arbeitsbedingungen
- ▶ Schnittstellen der einzelnen Handlungsfelder analysieren und deren Zusammenwirken erkennen
- ▶ Fallbearbeitung zu den verschiedenen Themenbereichen wie Arbeit und Gesundheit, Arbeit und Leben, Leistungsbedingungen, Veränderung in Fabrik und Betrieb
- ▶ bisherige Handlungsstrategien in den Betriebsratsgremien analysieren und unterschiedliche Lösungsmöglichkeiten sowie Umsetzungsschritte mithilfe von Methodenkompetenz und Erfahrungsaustausch entwickeln

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine		👤 Kinderbetreuung
06.02.–11.02.2022	BB00622	Berlin
06.02.–11.02.2022	OA00622	Bad Orb
06.03.–11.03.2022	LO01022	Lohr
20.03.–25.03.2022	WD01222	Beverungen
08.05.–13.05.2022	SK11922	Sprockhövel 👤
10.07.–15.07.2022	LH02822	Lohr
17.07.–22.07.2022	WB02922	Beverungen
14.08.–19.08.2022	SK03322	Sprockhövel 👤
21.08.–26.08.2022	BE03422	Berlin
25.09.–30.09.2022	OA03922	Bad Orb
09.10.–14.10.2022	LO14122	Lohr
16.10.–21.10.2022	SK14222	Sprockhövel 👤
30.10.–04.11.2022	WB04422	Beverungen
06.11.–11.11.2022	BL04522	Berlin

Betriebsänderung und Umstrukturierungen

Betriebsänderung, Interessen- ausgleich und Sozialplan

Die Transformation der Arbeitswelt zu gestalten, rückt zunehmend in den Fokus von Betriebsräten. Unter dem Begriff der Umstrukturierung begegnet uns diese in unterschiedlichen Formen – von der Betriebsänderung über den Betriebsübergang bis zur Umwandlung von Unternehmen. Um negative Folgen für die Beschäftigten erkennen, verhindern oder gegebenenfalls abmildern zu können, werden wir die Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten anhand unterschiedlicher Fallkonstellationen durchspielen.

Im Seminar setzen wir uns mit den Veränderungen auf der Ebene des Betriebs, des Unternehmens und des Konzerns auseinander. Wir lernen die Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte im Hinblick auf ihre Reichweite und Durchsetzungsstärke kennen. Der Fokus des Seminars liegt auf den Gestaltungsmöglichkeiten und den vorhandenen Instrumenten der Beteiligung wie Interessenausgleich und Tarifvertrag.

Darüber hinaus stellen wir Themen vor, bei denen die entsprechenden Gremien auf Betriebs-, Unternehmens- und Konzernebene in die strategische Entwicklung von Gestaltungsmöglichkeiten einzubinden sind.

Die Teilnehmer*innen lernen, die zahlreichen Herausforderungen von Transformationsprozessen zu meistern. Dafür müssen vor allem zwei Voraussetzungen erfüllt sein: die Fähigkeit, Chancen, Notwendigkeiten und Risiken zu erkennen und richtig einzuschätzen sowie vorhandene Instrumente wie Tarifverträge und Gesetze optimal zu nutzen.

Themen im Seminar

- ▶ Betrieb – Unternehmen – Konzern:
 - die eigene betriebliche Situation bestimmen
- ▶ aktuelle Trends und Motive von Unternehmen
- ▶ Umwandlung und Verkauf von Unternehmen (Fusion und Spaltung):
 - Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Betriebsübergang (§ 613a BGB) und die Folgen erkennen für
 - Tarifverträge
 - Betriebsvereinbarungen
 - Arbeitsverträge
- ▶ Betriebsänderungen erkennen und gestalten
- ▶ Interessenausgleich aushandeln:
 - rechtliche Grundlage
 - Regelungsmöglichkeiten
 - Vorgehensweise
- ▶ Abmilderung der Nachteile:
 - Sozialplan
 - Transfergesellschaft

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine		👤 Kinderbetreuung
13.02.–18.02.2022	LZ00722	Lohr
20.02.–25.02.2022	BL00822	Berlin
27.03.–01.04.2022	WA01322	Beverungen
24.04.–29.04.2022	SK01722	Sprockhövel 👤
01.05.–06.05.2022	LS01822	Lohr
12.06.–17.06.2022	BO02422	Berlin
03.07.–08.07.2022	WE02722	Beverungen
24.07.–29.07.2022	SK23022	Sprockhövel 👤
07.08.–12.08.2022	BE03222	Berlin
21.08.–26.08.2022	WD03422	Beverungen
18.09.–23.09.2022	OH03822	Bad Orb
25.09.–30.09.2022	SK03922	Sprockhövel 👤
09.10.–14.10.2022	LZ04122	Lohr
31.10.–04.11.2022	WD04422	Beverungen
27.11.–02.12.2022	SK14822	Sprockhövel 👤
11.12.–16.12.2022	BO05022	Berlin

BR kompakt

Der Ausbildungsgang für Betriebsräte

Neugierig geworden? Unser komplettes Bildungsprogramm, aktuelle Seminartermine und weitere Informationen zu unseren IG Metall-Bildungszentren finden sich im Internet:
www.igmetall.de/bildung



→ Alle Termine sind vorbehaltlich der aktuellen Pandemie-Situation. Aktuelle Informationen finden sich online auf www.igmetall.de/bildung

BILDUNG
 in der IG Metall



Impressum

IG Metall
 Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt
 Vertreten durch den Vorstand,
 1. Vorsitzender: Jörg Hofmann
 V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
 Jonas Berhe, IG MetallVorstand,
 FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit
bildung@igmetall.de

© 1/2022

www.igmetall.de